

부산광역시 남구시설관리공단 공고 제2025-17호

부산광역시 남구시설관리공단 일반직 · 공무원직 · 체험형 청년인턴 채용 공고

부산광역시 남구시설관리공단 일반직 · 공무원직 · 체험형 청년인턴 직원 채용을 다음과 같이 공고합니다.

2025년 4월 18일

부산광역시 남구시설관리공단 이사장

I. 채용분야 및 인원 : 총 5명

1. 일반직

구분		채용분야	인원	예정직무
일반직	경력경쟁	행정 6급	1명	· 경영지원 및 운영관리 업무 · 기타 이사장이 지정하는 업무 등
		기술 5급	1명	· 소관 시설물 관리 및 운영 총괄 · 기타 이사장이 지정하는 업무 등
합 계			2명	

2. 공무원

구분		채용분야	인원	예정직무
공무원	공개경쟁	시설관리 (공조냉동)	1명	· 냉동기 운전유지보수, 빙상장 계통관리 · 기계설비 유지보수 · 기타 이사장이 지정하는 업무 등
		시설관리 (보일러)	1명	· 시설운영유지관리 및 보일러 작동 에너지관리안전원 업무 · 기계설비 유지보수 · 기타 이사장이 지정하는 업무 등
합 계			2명	

3. 체험형 청년인턴

구분		채용분야	인원	예정직무
체험형 청년인턴	공개 경쟁	일반행정	1명	· 경영지원팀 행정업무 지원 등 ※ 근무기간: '25. 7. 1. ~ 12. 31.(약 6개월)
합 계			1명	

※ 채용분야 복수지원 불가

※ 담당직무는 공단 내 인사이동 등으로 변동될 수 있으며, 예정직무 외의 업무 부여 가능함

[참고] 남구시설관리공단 대행(위탁)사업

구분	사업수	대행(위탁)사업
체육시설	3	남구국민체육센터, 남구빙상장, 백운포체육공원
관광시설	2	오륙도스카이워크, 해파랑길관광안내소
주차시설	1	공영주차장
기타	2	현수막지정계시대, 쓰레기종량제봉투사업

※ 4개 분야, 8개 시설사업

II. 응시 자격요건

1. 공통 응시자격

- 1) 연령 : 공고일 기준 만 18세 이상 정년 60세에 해당되지 않는 자
 ※ 체험형 청년인턴 : 「청년고용촉진 특별법」에 따라 공고일 기준 만 18세 이상 ~ 만 34세 이하
- 2) 거주지
 - 행정6급·체험형 청년인턴 : 공고일 전일 현재 부산광역시
에 주민등록상 거주하고 있는 자
 - 기술5급·공무직 : 거주지 제한 없음
- 3) 관계법령 및 규정에 의거 응시결격사유에 해당하지 않는 사람[별표1]

2. 채용분야별 응시자격(공고일 기준)

가. 일반직 채용 자격 기준

구분	직급	자 격 기 준
경력 경쟁	행정 6급	▶(필수자격) - 공무원 8급 이상 경력 소지자 - 공기업, 정부투자기관의 동일직급 이상에 1년 이상 경력 소지자 - 5년 이상 채용예정 분야의 경력이 있는 자 - 국가기술자격법에 따른 채용예정 분야의 기사자격을 소지하고 3년 이상 경력 소지자 - 공단 일반직 6급 시험에 합격한 자 - 그 밖에 이에 준하는 자격이나 능력이 있다고 인정되는 자 ▶(우대사항) - 공인회계사(CPA) 또는 세무사 자격 보유자 - 정부 또는 지방자치단체가 설립한 공공기관·출자출연기관에서 3년 이상 해당 분야 근무경력이 있는 자
	기술 5급	▶(필수자격) - 공무원 7급 이상 경력 소지자 - 공기업, 정부투자기관의 동일직급 이상에 1년 이상 경력 소지자 - 7년 이상 채용예정 분야의 경력이 있는 자 - 국가기술자격법에 따른 채용예정 분야의 기사자격을 소지하고 5년 이상 경력 소지자 - 공단 일반직 5급 시험에 합격한 자 - 그 밖에 이에 준하는 자격이나 능력이 있다고 인정되는 자 ▶(우대사항) - 「기계설비법」에 따른 기계설비유지관리자(고급 이상) 자격 보유자 - 「전기사업법」에 따른 전기안전관리자 선임이 가능한 자 ※ 전기기사 자격 보유 후 관련 분야 실무경력 2년 이상 ※ 전기산업기사 자격 보유 후 관련 분야 실무경력 4년 이상 - 「산업안전보건법」에 따른 산업안전관리자 선임이 가능한 자 ※ 산업안전기사 자격 보유 후 관련 분야 실무경력 3년 이상 ※ 산업안전산업기사 자격 보유 후 관련 분야 실무경력 6년 이상

※ 경력인정 범위 : 전일근무(1일 8시간)가 아닌 경우, 임용예정 직무분야에서 활동한 주당 근무시간이 명시되어야 함 [예시 : 주 20시간 근무 (1일 4시간 1년 근무 = 전일제 6개월 근무와 동일)]

※ 경력직 자격요건 : 정규직, 공무직, 무기계약직 경력 인정(기간제 및 인턴 경력은 제외)

나. 공무원 채용 자격 기준

구분	직급/직무	자 격 요 건
공개 경쟁	시설관리 (공조냉동)	▶(필수자격 1) 공조냉동기계기능사 이상 자격증 소지자 ※ 근무요건 : 24시간 3교대 가능자(주말근무 포함)
	시설관리 (보일러)	▶(필수자격 1) 보일러안전관리자 선임가능한 자 - 에너지관리기능사 이상 보유한 자 ※ 근무요건 : 2교대(오전 06:00 ~ 15:00, 오후 13:00 ~ 22:00) 및 주말근무(09:00~18:00) 가능자

다. 체험형 청년인턴 채용 자격 기준

구분	직급/직무	자 격 요 건
공개 경쟁	일반행정	▶ 필수자격 : 해당없음

Ⅲ. 채용절차 및 일정

1. 일반직 채용 전형 · 절차

구 분		1차	2차	3차
		서류심사	인성검사	직무능력 및 역량면접
경력경쟁	행정 6급	●	●	●
	기술 5급	●	●	●
선발배수		5배수	적/부	1배수

2. 공무원 채용 전형 · 절차

가. 공개경쟁

구 분		1차	2차	3차
		서류심사	인성검사	직무능력 및 역량면접
공개경쟁	시설관리 (공조냉동)	●	●	●
	시설관리 (보일러)	●	●	●
선발배수		3배수	적/부	1배수

3. 체험형 청년인턴 채용 전형 · 절차

가. 공개경쟁

구 분		1차	2차
		서류심사	직무능력 및 역량면접
공개경쟁	체험형 청년인턴	●	●
선발배수		3배수	1배수

- ※ 채용방법 : 블라인드 채용(지원서에 사진, 학교명, 연령, 성별, 가족관계, 출신지 기입하는 항목 제외)
- ※ 각 전형은 단계별 hurdles식으로 이전 단계의 점수를 고려치 않고 해당 단계의 점수만으로 합격자 결정

4. 절차별 일정

채용 절차		일 정	비 고
채용 공고 및 응시원서 접수		'25. 4. 18.(금) ~ 5. 2.(금)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 공단 홈페이지 및 채용 사이트 등 게시 ▶ 인터넷 접수 ▶ 접수마감: 2025. 5. 2.(금) 18:00
서류심사 결과 발표		'25. 5. 9.(금)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 인성검사 대상자 및 계획공고 ▶ 공단 홈페이지·채용 사이트 게시 및 개별 연락
인성검사 (청년인턴 제외)		'25. 5. 10.(토) ~ 5. 11.(일)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 서류심사 합격자 대상 온라인 실시 ▶ 인성검사 기간 내 미응시 시 불합격 처리
면접심사 대상자 발표		'25. 5. 13.(화)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 면접심사 대상자 및 장소 공고 ▶ 공단 홈페이지·채용 사이트 게시 및 개별 연락
면접심사		'25. 5. 16.(금)	▶ 신분증, 응시표 지참하여 응시
최종합격자 발표		'25. 5. 27.(화)	▶ 공단 홈페이지·채용 사이트 게시 및 개별 연락
임용후보자 등록		'25. 5. 27.(화) ~ 5. 30.(금)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 임용등록서류(별도 안내) 구비하여 방문 등록 ▶ 결격사유조회 실시
임용 예정일	일반직·공무직	'25. 6. 1.(일)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 출근일(일반직·공무직) : '25. 6. 2.(월) ▶ 출근일(청년인턴) : '25. 7. 1.(월) ※ 임용예정일은 공단 사정에 따라 변동될 수 있음
	청년인턴	'25. 7. 1.(화)	

※ 상기 채용 일정은 공단의 사정에 따라 변경될 수 있으며, 적격자가 없을 경우 채용을 진행하지 않을 수 있음.

5. 전형별 세부내용

가. 서류심사(경력경쟁)

□ 서류심사(경력경쟁)			
○ 접수방법: 채용 홈페이지를 통한 인터넷 접수만 가능			
○ 평정요소			
	①경력 및 경험의 직무 관련성	②입사지원서 및 자기소개서	③직무수행계획서
합계	25점	25점	50점
100점			
○ 평가방법: 평정요소 총점의 고득점자 순으로 채용예정인원의 5배수 선발			
※ 지원서류의 불성실한 기재(동일문자 반복 등), 기재사항 누락 등은 불합격 사유에 해당			
※ 동점자의 경우 모두 합격처리			

나. 서류심사(공개경쟁)

□ 서류심사(공개경쟁)				
○ 접수방법: 채용 홈페이지를 통한 인터넷 접수만 가능				
○ 평정요소				
	채용 자격요건 (적격/부적격)	①자기소개서 평가	②지원분야 교육사항의 직무연관성	③지원분야 경력·경험
합계	-	50점	25점	25점
100점				
○ 평가방법: 평정요소 총점의 고득점자 순으로 채용예정인원의 3배수 선발				
채용자격요건 부적격자는 별도 채점 없이 불합격 처리함				
※ 지원서류의 불성실한 기재(동일문자 반복 등), 기재사항 누락 등은 불합격 사유에 해당				
※ 동점자의 경우 모두 합격처리				

다. 인성검사

□ 인성검사
○ 실시방법 : 온라인
○ 대 상 자 : 서류심사 합격자(일반직, 공무원 해당 / 체험형 청년인턴 제외)
○ 시험구성 : 200문항(30분)
○ 합격기준 : 부적합 대상자 제외 모두 선발
※ 인성검사 시행과 관련한 일부사항은 채용대행업체 선정 후 변동될 수 있음

라. 면접심사

1) 경력경쟁

□ 면접심사(경력경쟁) : 직무능력면접

- 면접장소: 채용업체 선정 후 확정
- 면접방식: 블라인드 및 **직무수행계획서 발표 면접**
 - ※ 면접 위원에게 응시자의 출신지역, 가족관계, 학력 등 인적사항을 제공하지 않음
 - ※ 직무수행계획 자유형식 발표(5분), 질의응답(10분) 진행
- 대 상 자: 인성검사 전형 합격자
- 평정요소: 6개 항목

합계	①공단인으로서의 정신자세	②전문지식과 응용능력	③창의력·의지력·발전가능성	④의사발표의 정확성과 논리성	⑤예의·품행 및 성실성	⑥조직 친화력
100점	20점	30점	20점	10점	10점	10점

- 불합격기준
 - 면접위원 과반수가 어느 하나의 평정요소에 대하여 "F"로 평정한 때에는 평균점수와 관계없이 불합격
- 면접참관제도 운영 : 참관자(공단 경영지원팀장, 시설관리팀장)

2) 공개경쟁

□ 면접심사(공개경쟁) : 역량면접

- 면접장소: 채용업체 선정 후 확정
- 면접방식: 블라인드 면접
 - ※ 면접 위원에게 응시자의 출신지역, 가족관계, 학력 등 인적사항을 제공하지 않음
- 대 상 자: 인성검사 전형 합격자
- 평정요소: 6개 항목

합계	①공단인으로서의 정신자세	②전문지식과 응용능력	③창의력·의지력·발전가능성	④의사발표의 정확성과 논리성	⑤예의·품행 및 성실성	⑥조직 친화력
100점	20점	30점	20점	10점	10점	10점

- 불합격기준
 - 면접위원 과반수가 어느 하나의 평정요소에 대하여 "F"로 평정한 때에는 평균점수와 관계없이 불합격
- 면접참관제도 운영 : 참관자(공단 경영지원팀장, 시설관리팀장)

5. 가산점 적용

구분		세부분류	적용전형	가점
법정가점	취업지원 대상자	○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 의한 취업지원대상자	각 전형 (인성 검사 제외)	해당 법률에서 정한 비율에 따라 5·10점
		○ 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조에 의한 취업지원대상자		
		○ 「5·18민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조에 의한 취업지원대상자		
		○ 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 의한 취업지원대상자		
		○ 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 의한 취업지원대상자		
		○ 「보훈 보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 의한 취업지원대상자		
	○ 기타 국가보훈처로부터 취업지원대상 자격이 인정되어 증명서 제출이 가능한자			
장애인	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 의한 장애인		5점	

- ※ 법정가점 가산점은 중복 시 가장 유리한 가점항목 1개만 전형별 만점을 기준으로 적용
- ※ 가점의 인정은 입사지원서 마감일 기준 취득자 및 증빙서류 제출자에 한함
- ※ 취업보호(지원) 대상자 가점을 받아 합격하는 사람은 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으므로 직렬(분야)별로 선발예정인원이 3명 이하인 경우 가점 미적용

6. 최종합격자 결정

가. 결정방법 : 면접심사 고득점자

나. 동점자 우선순위 결정 : 취업지원대상자

※ 선발 예정인원을 초과하여 동점자가 있을 경우 해당

다. 예비합격자 제도 운영 : 합격예정인원의 2배수

※ 최종합격자를 제외한 차순위자를 예비합격자로 선발, 최종합격자 발표일로부터

3개월 이내에 해당 응시분야 결원보충 사유 발생 시 임용후보자로 결정

(예비합격자 임용 시 지원서에 기재한 휴대전화로 통보, 3회 연락에도 연락불가 시 임용포기로 간주)

7. 전형별 이의신청 제도 운영 : 전형결과 발표 후 2일 내 채용홈페이지에서 이의신청 접수

8. 임용후보자 등록 및 임용

가. 최종합격자는 임용등록서류를 구비·제출하여 임용후보자로 등록(제출 서류 및 작성 서식 등은 합격자 발표 시 별도 안내)

나. 결격사유 조회 결과 부적격자는 임용대상에서 제외

다. 임용예정일(공단 사정에 따라 변동 가능)

① 정규직 : 2025. 6. 1.(일) ※ 출근예정일 : 2025. 6. 2.(월)

② 청년인턴 : 2025. 7. 1.(월) ※ 출근예정일 : 2025. 7. 1.(월)

라. 임용일의 확정에 따라 즉시 근무가 가능하여야 하며, 개인 사유로 인한 임용유예는 불가

IV. 응시자 제출서류

1. 응시자 제출 서류(※ 응시원서 접수 기간 내)

가. 응시원서, 자기소개서, 개인정보수집·이용·제공 동의서 및 서약서

나. 직무수행계획서* (경력경쟁 지원자만 해당)

다. 주민등록초본(현 주소지 전입일) * 행정6급 및 체험형 청년인턴 분야만 제출

라. (해당자) 자격증 사본 또는 취득사항 확인서

마. (해당자) 경력증명서

2. 채용 홈페이지 내용 작성 및 증빙서류 첨부파일 등록

3. 주민등록초본, 각종 증명서 등 발급 서류는 공고일 이후 발급분 제출

4. 우리 공단은 응시자의 주민등록번호를 수집하지 않으므로, 각종 제출 서류의 주민등록번호 뒷자리 미표기 및 도말 처리 후 제출

V. 채용 예정일 및 근무조건

1. 임용 예정일(공단 사정에 따라 변동 가능)

가. 일반직 및 공무원: 2025. 6. 1.(일) ※ 출근예정일 : 2025. 6. 2.(월)

나. 체험형 청년인턴: 2025. 7. 1.(월) ※ 출근예정일 : 2025. 7. 1.(월)

2. 임용후보자 등록 및 임용

가. 최종합격자는 임용등록서류를 구비·제출하여 임용후보자 등록
(제출서류 및 작성 서식 등은 합격자 발표 시 별도 안내)

나. 신체검사 및 결격사유 조회 결과 부적격자는 임용대상에서 제외
다. 임용일의 확정에 따라 즉시 근무가 가능하여야 하며, 학업·
가사 등의 개인 사유로 인한 임용유예는 불가

3. 근무조건

가. 임용시 신분

1) 경력경쟁 : 즉시 공단직원으로 정식 임용

2) 공개경쟁 : 수습직원으로 임용, 3개월 이후 정식 임용(청년인턴 제외)

※ 수습직원은 공단 인사규정에 따라 다음 각 호의 어느 하나에 해당될 경우 직권 면직 가능

1. 근무성적이 극히 불량하거나 직무수행에 부적격자로 판단될 때
2. 공단의 제규정 등을 위반하였을 때
3. 인사규정 제10조의 결격사유에 해당할 때
4. 제출한 임용서류에 허위사실을 고의로 작성하였거나 필요한 기재사항의 착오로 계속 고용이 곤란한 때

나. 정 년 : 만 60세

다. 근무시간 : 주 5일, 40시간 근무(부서 상황에 따라 시간외·휴일 근무 가능)

라. 근무장소 : 남구시설관리공단 소관 시설 및 사업현장

마. 복 무 : 「부산광역시 남구시설관리공단 취업규정」에 따름

바. 보 수 : 공단 「보수규정」 등에 따름

사. 기타 채용공고에 명시되지 않은 사항은 우리 공단 규정에 따름

구분	기본급 하한	기본급 상한	비고
행정6급	1호봉(1,913,400원)	31호봉(3,704,300원)	· 평가급, 상여금, 시간외근무수당 및 복리후생비 등 제수당 별도 지급
기술5급	1호봉(1,970,600원)	31호봉(4,182,300원)	
공무직	1호봉(2,407,680원)	31호봉(3,532,730원)	
체험형 청년인턴	· 부산광역시 남구 생활임금에 따름 ※ 2,407,680원(2025년 기준)		· 교통보조비 및 급식보조비 포함 · 시간외근무수당 및 연차수당 별도 지급

※ 단 공단「보수규정」에 의거 초임호봉은 20호봉 초과 불가

VI. 응시자 유의사항

1. 채용시험 전 과정은 블라인드 채용방식으로 진행되므로 채용절차 과정에서 자격 기준을 제외한 출신지역, 학력, 연령, 가족관계, 신체조건 등의 정보를 평가에 활용하지 않습니다. 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 내용을 응시원서(자기소개서 포함)에 기재하거나 면접관에게 밝혀서는 안 됩니다.
2. 응시희망자는 채용 분야별 거주지 제한, 자격증, 경력사항 등 응시자격 해당 여부를 신중히 검토한 후 응시하시기 바라며, 2개 이상의 채용 분야에 중복하여 응시할 수 없는 점을 주지하시기 바랍니다. 중복 응시 시에는 금회 채용공고에 의한 응시전체가 무효 처리됩니다.
3. 응시원서 등의 허위기재나 기재 착오, 각 기한 내 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
4. 응시원서 작성(입력) 및 증명서류 내용을 근거로 서류심사가 이루어 지므로 내용을 정확히 입력·제출하시기 바랍니다.
5. 최종합격자의 임용은 채용신체검사, 결격사유 조회 후 확정되며 임용된 경우에도 결격사유의 발생 시 임용이 취소됩니다.
6. 인사 청탁, 제출 서류의 위·변조, 허위사실 기재, 시험과 관련한 부정행위 등 비위사실이 판명될 경우 즉시 해당 응시자의 시험을 정지하거나 합격 및 채용을 취소하고, 적발된 날로부터 5년간 우리 공단 채용시험 응시가 제한됩니다.
7. 경력증명 서류를 제출하지 않은 지원서 상의 경력은 인정하지 않습니다.
8. 지원자가 채용예정인원 수와 같거나 미달하더라도 전형 결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

9. 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며 변경된 사항에 대해서는 남구시설관리공단 채용 홈페이지에 공고하고 응시자에게 개별 통지합니다.
10. 채용절차의 공정화에 관한 법률에 의거 채용여부가 확정된 이후 응시자가 채용서류의 반환을 청구할 경우에는 청구일로부터 14일 이내에 반환합니다.(여기서 채용서류는 공단이 요구하여 제출한 서류만 해당되며, 온라인 입사 지원서 및 첨부제출 자료 등은 해당되지 않습니다.) 반환되지 않은 서류는 최종합격자 발표일로부터 90일 보관 후 파기합니다. 우편으로의 반환요청 시, 소요비용은 응시자(요청자) 부담을 원칙으로 합니다.
11. 기타 문의사항이 있는 경우, 공단 채용 홈페이지 문의 게시판으로 문의하시기 바랍니다.

별표 : 채용 결격사유 관계법령 및 규정 내용 1부. 끝.